



MISSION Team Development

Die Brettbasierte Simulation für High Performance Teams

ÜBERBLICK

MISSION Team Development ist eine Brettbasierte Simulation, mit der das Teamverhalten des Einzelnen sowie der Gruppen untereinander kritisch betrachtet und gezielt trainiert werden kann. In der Simulation übernehmen die Teilnehmenden teamweise die Verantwortung für eine Fluggesellschaft. Dabei gilt es, nicht nur die eigenen Teams unternehmerisch zu leiten, sondern sinnvollerweise im Verbund mit den anderen Teams übergeordnete Ziele festzulegen und zu erreichen.

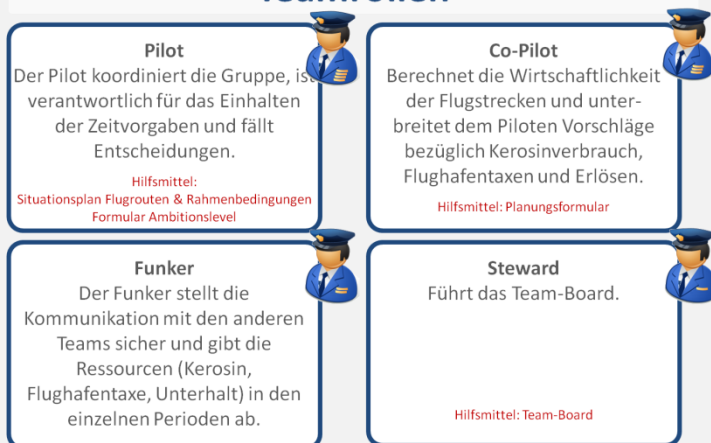
Durch Absprachen und Zusammenarbeit kann die Effizienz jedes einzelnen Teams verbessert werden. Ebenfalls wird dadurch der Gesamterfolg der Holding Gesellschaft nachhaltig ausgebaut und verstärkt. Dieses Ziel wird jedoch nur erreicht, wenn die Teams möglichst rasch lernen, untereinander zu kommunizieren und die einzelnen Bedürfnisse aufeinander abzustimmen. Die Simulation belohnt die Zusammenarbeit und Kooperation der verschiedenen Teams. Auch sind verschiedene Ereignisse eingebaut, die eine Absprache unter den Teams voraussetzen, damit

das gesteckte Ziel erreicht oder übertroffen werden kann. Dadurch dass die einzelnen Teams nicht nur untereinander, sondern auch im Verbund mit den anderen Gruppen Massnahmen planen und umsetzen müssen, ist eine intensive Kommunikation und Austausch gewährleistet.

LERNTRANSFER & METHODIK

Am Ende gewisser Perioden werden durch den Trainer verschiedene Themen vertieft beleuchtet, die sich aus der Zusammenarbeit ergeben haben, wobei die ganzen Fragenstellungen mit Teamentwicklung zur Disposition stehen: Kommunikation, Zusammenarbeit, Fairness, Zielkonflikte, Austausch von Informationen, usw. Danach werden die besprochenen Erkenntnisse analysiert und in der nachfolgenden Periode direkt umgesetzt. Somit ist die Entwicklung der Zusammenarbeit direkt und laufend beobachtbar und verschafft den Teilnehmenden die notwendigen Erkenntnisse. Abschliessend wird mit den Teams eine Schlussanalyse durchgeführt und konkrete Massnahmen für den Transfer in den Alltag festgelegt.

Teamrollen



SEMINARABLAUF

Zeit	Thema	Zielsetzung
20'	Einführung	Teilnehmer erfassen unter Zeitdruck die wichtigsten Aspekte
20'	Planungsphase	Ziele setzen sowie deren Umsetzung planen
30'	1. Spielrunde	Umsetzen und Realisieren der gesetzten Strategie
15'	1. Analysephase	Aufzeigen der wesentlichen Aspekte einer erfolgreichen Zusammenarbeit
30'	2. Spielrunde	Anpassen der eigenen Strategie in Absprache mit den anderen Teams
15'	2. Analysephase	Vergleichen der Resultate sowie Aufzeigen der Gruppendynamik
30'	3. Spielrunde	Umsetzen des bisher gelernten als High Performance Team
60'	3. Analysephase	Analyse des Erfolges/Misserfolges und Festlegen konkreter Massnahmen. Transfer in die Praxis

ZIELPUBLIKUM

- Teams, die täglich zusammenarbeiten
- Projektgruppen, die in neuer Zusammensetzung rasch produktiv arbeiten müssen
- Gruppen, die gemeinsam Probleme und Aufgabenstellungen bearbeiten und lösen müssen

ZIELE

- Förderung des Teamgedankens
- Problemstellungen in der Zusammenarbeit aufzeigen
- Problemlösungen aufzeigen, die auf win-win basieren
- Wertehaltungen transparent machen

DAUER & GRUPPENGROSSEN

- Ein Workshop mit MISSION Team Development dauert mindestens ½-Tage, kann aber abhängig der Zielsetzung entsprechend verlängert werden
- Workshops sind ab 6 Teilnehmenden möglich. Gegen oben ist die Anzahl Teilnehmenden nicht beschränkt. Pro Simulation (bis 32 Personen) wird ein Trainer benötigt

SPRACHEN

- Deutsch
- Englisch